

Plan de la Formation

“MANAGEMENT 3.0”

‘Cours Certifiant’

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle :
11940532794

Intitule de la Formation

Management 3.0

Objectifs

Les Objectifs de la formation sont d'aider les managers de tous niveaux à accroître leurs compétences managériales, dans un environnement agile ou non agile

Idéal prérequis pour une entreprise en transformation agile

La transformation agile des équipes techniques ne peut complètement aboutir si le Management n'a pas une compréhension approfondie de ce que cela comporte et des implications à tous les niveaux de l'entreprise, y compris au niveau de la gestion des Ressources Humaines. Le rôle du Manager est changé significativement par une approche plus qualitative

Ce cours est conçu pour aider toutes personnes qui souhaitent apprendre des techniques de Management inspirantes.

Les valeurs, techniques et pratiques de Management 3.0 n'étant pas limitées ni au domaine du software ni à l'agilité

Prérequis

Audience

Ce cours attire généralement les chefs d'équipe (15 %), les directeurs du développement (15 %), les coaches Agiles (15 %), les Scrum Masters (15 %), les chargés de projet (10 %), les Product Owners (10 %), les développeurs et testeurs (10 %) ainsi que la haute direction (10 %).

Ce cours est ouvert à toute personne desiruse de developper ses competences manageriales dans un mode agile.

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle : 11940532794

Contenu Pédagogique

8 modules répartis sur 2 jours, comportant chacun une part importante d'exercices.
Du temps sera consacré à répondre aux questions pendant chaque exercice.

Jour 1

1. Management Agile
2. Pensée complexe / systèmes complexes
3. Motivation / Intrinsèque versus extrinsèque
4. Auto-organisation, responsabilisation, délégation

Jour 2

5. La Définition des objectifs
6. La Gestion des compétences
7. Les structures organisationnelles
8. La Gestion du changement

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle :
11940532794

Exercices qui seront abordés

1. Le **salaire au mérite**: exercice sur la pensée complexe
2. Le **Bâton d'hélium** : aligner les contraintes, interaction et complexité
3. Le **chamalow challenge**: efficacité d'équipe, interaction et complexité
4. **Délégation Poker**: tester votre capacité à déléguer et la pertinence de la délégation
5. **Moving Motivators**: découvrez les motivations intrinsèques et extrinsèques
6. **Meddlers**: entraînez-vous à construire et faire grandir des équipes agiles, dans un environnement mouvant
7. **Agents du changement**
8. **Tribal Leadership**

Parmi les questions qui seront abordées :

- Introduction aux méthodes et frameworks Agiles les plus utilisés: Lean, mouvement Agile, Kanban, Scrum, eXtreme Programming
- Mais ... pourquoi donc aller vers l'agile ? Simple effet de mode ?
- Qu'est ce qui rend les transformations agiles pas si simples?
- Les systèmes complexes et la gestion de la complexité
- Comportements managériaux générateurs de succès, astuces pratiques pour votre transformation agile.
- Influence de la culture managériale sur les résultats des Projets : retours d'expérience mesurés
- La vision 'Ressources Humaines': évaluation, reconnaissance et méritocratie dans le modèle Agile : ce qui change.
- « Empowerment ». Donner plus de pouvoir et déléguer: Oui mais pour quels résultats, comment, jusqu'où?
- Les indicateurs pour mesurer l'efficacité des projets agiles. Que devez-vous demander à vos équipes agiles en termes de visibilité et prédictibilité
- Les indicateurs de motivation de vos équipes, le bonheur au travail.
- Comment manager efficacement la génération Y ?
- Le rôle du Manager 3.0 sur 6 axes clés :
 1. Donner de l'énergie à ses équipes,
 2. Responsabiliser et donne du pouvoir,

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle : 11940532794

3. Tout en alignant les contraintes sur les objectifs.
4. Prendre soin de développer les compétences,
5. Faire grossir sa structure,
6. Et Améliorer le tout

Durée

- 2 jours, soit 14 heures

Matériel Fourni aux participants:

- Slides du cours
- Jeux permettant l'apprentissage et la simulation Management 3.0
 - o Kudos
 - o Delegation Poker
 - o Moving Motivators
 - o Meddlers

Formateur

Patrick SARFATI

Fondateur de SOFT METHOD ENGINEERING, Patrick est Consultant Senior depuis 18 ans, formateur, conférencier et coach Agile: SCRUM, eXtreme Programming, UP, TDD

Membre de l'alliance Agile, Patrick est Formateur et Coach XP depuis 2003 et SCRUM depuis 2005. Formateur Certifié de la Scrum Alliance pour le CSD

Il donne fréquemment des conférences sur l'agilité (dont l' « Agile-Tour » au niveau Français et le « Global Scrum Gathering » au niveau international...)

Patrick a formé et coaché plusieurs centaines de Scrum Masters, Product Owners et Team Members en France, Angleterre, Allemagne, Belgique, Inde et USA

Le Coaching de Patrick s'est avéré très efficace également sur les Projets complexes, multi-sites, multiculturels pour délivrer à temps, dans le respect du budget initial avec un haut niveau de prédictibilité, sur toutes tailles de projets, de quelques unités à plusieurs centaines d'années hommes.

Patrick a conduit la première certification mondiale CMMI de HP Software, incluant Scrum et eXtreme programming pour améliorer l'agilité, la qualité, la productivité et l'engagement des équipes

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle : 11940532794

Patrick a fourni des prestations de Conseil et d'accompagnement longues pour des compagnies prestigieuses telles qu'Amadeus, Alcatel Lucent, Hewlett Packard, Schlumberger, BMC Software...

SOFT METHOD ENGINEERING

World Trade Center - BP 255 - 06905 SOPHIA ANTIPOLIS Cedex.

Email: Contact@soft-method.com - Fax: 09.58.92.18.49

S.A.R.L. au capital de 50.000 F - RCS CRETEIL B 401 508 288 - APE 741G - N. Agrément Formation Professionnelle : 11940532794